



OFFRE D'EMPLOI

Date de mise à jour : 17/07/2026

Coordinateur·rice Général·e – CDI - 24 h/semaine **Réseau pour les Alternatives Forestières**

Date limite des candidatures : 15/09/2026 - Poste à pourvoir : 19/10/2026

Le Réseau pour les Alternatives Forestières (RAF) est une association nationale qui rassemble des citoyen·nes, professionnel·les, organisations et collectifs engagés pour une autre relation à la forêt. Depuis près de 15 ans, le RAF développe des alternatives concrètes conciliant préservation des écosystèmes forestiers, justice sociale et filières forêts-bois locales éthiques et solidaires.

Son action repose sur l'animation d'un réseau national, développement d'une cartographie nationale des acteur·ices du bois et des forêts, l'accompagnement de projets territoriaux, la formation, l'alimentation d'un centre de ressources le développement d'outils innovants comme le Bail Forestier Solidaire et Écologique, tout cela en coopération étroite avec le Fonds de dotation Forêts en Vie, qui agit pour l'acquisition citoyenne et la préservation durable des forêts. Le RAF privilégie la coopération, l'intelligence collective, l'autonomie et la responsabilité partagée. Nous croyons qu'il est possible de transformer durablement notre rapport à la forêt en développant des projets d'utilité publique, ancrés dans les territoires et portés collectivement.

Cette dynamique a progressivement fait émerger un véritable mouvement citoyen et professionnel autour des alternatives forestières.

Le Grand Raffut, organisé en mai 2026 a marqué une étape structurante de cette évolution. Rassemblant des représentant·es des branches locales, des collectifs partenaires, des professionnel·les de la forêt et du bois, des porteurs de projets de communs forestiers et des citoyen·nes engagé·es, il a permis de confirmer collectivement l'ambition du RAF : devenir un réseau national capable de relier, soutenir, représenter et essaimer les alternatives forestières sur l'ensemble du territoire.

Le RAF se positionne désormais comme une infrastructure citoyenne au service des forêts vivantes : un réseau capable de relier les initiatives locales, de mutualiser les ressources, d'accompagner les expérimentations, de diffuser les savoirs et de porter collectivement une vision alternative de la forêt dans le débat public.

Le RAF connaît aujourd'hui une nouvelle étape de son développement.

Comme de nombreuses associations, le RAF évolue dans un contexte marqué par des incertitudes économiques et par la nécessité de renforcer durablement son modèle d'organisation.

Deux départs au sein de notre équipe, et la transformation d'un CDD en CDI pour la mise en réseau nous offrent aujourd'hui l'opportunité de repenser en profondeur notre fonctionnement. Plutôt que de remplacer des postes à l'identique, nous avons engagé une réorganisation complète afin de mieux répartir les responsabilités, développer l'autonomie de chacun·e, renforcer les coopérations et construire une équipe plus robuste et plus résiliente.

Nous recherchons aujourd'hui **le ou la Coordinateur·rice général·e** qui aura un rôle central dans cette nouvelle étape de développement.

VOS MISSIONS PRINCIPALES

Vous rejoignez et coordonnez une équipe de 6 responsables de pôles autonomes et engagé·es, avec lesquels vous construirez un fonctionnement coopératif, exigeant et bienveillant.

Vous êtes la personne qui guide et crée les conditions de la coopération, facilite les décisions, accompagne l'équipe et veille à ce que les ambitions du RAF restent en adéquation avec ses moyens.

Vous travaillez en lien étroit avec le Conseil d'administration, les responsables de pôles, la Coordinatrice de Forêts en Vie et l'équipe salariée.

Stratégie et pilotage

- Mettre en œuvre les orientations définies par le Conseil d'administration.
- Garantir l'adéquation du programme d'action et accompagner son changement d'échelle.
- Coordonner les projets transversaux et favoriser la coopération entre les pôles.
- Préparer les arbitrages stratégiques et accompagner leur mise en œuvre.

Coordination de l'équipe

- Animer une équipe de responsables de pôles autonomes.
- Favoriser l'intelligence collective, la circulation de l'information et la coopération.
- Accompagner les recrutements, le développement des compétences et la qualité de vie au travail.
- Soutenir les responsables dans leurs missions et contribuer à l'amélioration continue de l'organisation.

Vie associative et gouvernance

- Assurer le lien permanent entre le Conseil d'administration et l'équipe salariée.
- Préparer les instances statutaires et accompagner la mise en œuvre de leurs décisions.
- Représenter le RAF auprès des partenaires institutionnels et des réseaux nationaux.
- Veiller à la complémentarité stratégique entre le RAF et Forêts en Vie.

Développement de l'organisation

- Veiller à la soutenabilité économique de l'association avec les responsables concernés.
- Contribuer à l'amélioration du modèle économique et au développement des partenariats.
- Piloter l'amélioration continue des procédures, des outils collaboratifs et de l'organisation interne.

VOTRE PROFIL

✓ Vous avez une expérience significative en coordination d'équipe, direction de projet ou pilotage d'organisation, idéalement dans le monde associatif, l'Économie Sociale et Solidaire ou les politiques publiques.

✓ Vous êtes un·e facilitateur·rice, capable de faire grandir les personnes, de créer les conditions de la coopération et d'accompagner les décisions collectives.

✓ Vous aimez faire coopérer et savez animer des démarches d'intelligence et de construction collective dans un environnement collaboratif multiple, à faire converger les intérêts de différentes personnes ressources et partenaires

✓ Vous savez prendre du recul, accompagner les changements, arbitrer lorsque cela est nécessaire et créer un climat de confiance.

✓ Vous êtes impliqué·e sur les questions environnementales, forestières, écologiques, sociales ou d'intérêt général et partagez les valeurs portées par le RAF et Forêts en Vie.

POURQUOI REJOINDRE LE RAF ?

- ✓ Participer à un projet national reconnu pour son engagement en faveur des forêts vivantes.
- ✓ Rejoindre une équipe qui fait le choix de la coopération, de l'autonomie et de la confiance.
- ✓ Exercer un poste à fortes responsabilités, avec une réelle capacité d'initiative.
- ✓ Contribuer à une organisation qui fait évoluer son fonctionnement pour devenir plus robuste, plus résiliente et plus durable.
- ✓ Participer concrètement à la transformation des pratiques forestières en France et contribuer concrètement à faire émerger une autre manière de penser et de vivre la forêt.

CONDITIONS DE TRAVAIL PROPOSÉES

LIEU DE TRAVAIL : 100% télétravail

DÉPLACEMENTS : Déplacements réguliers (Conseils d'administration, Assemblées générales, Grand Raffut, séminaires, rencontres nationales) - Remboursement des frais induits

TYPE DE CONTRAT : CDI à temps partiel - 24h

DATE DE DÉBUT : 19/10/2026

SALAIRE : Convention ECLAT - Coeff 450 Groupe I

Annuel brut 38K€ (pour un temps plein) + points selon expérience, mutuelle prise en charge à 50 %

Vous vous retrouvez dans les valeurs portées par le Réseau pour les Alternatives Forestières ?

Envoyez-nous votre candidature, par mail à : recrutement@alternativesforestieres.org

Merci de mentionner le code **COORDO-RAF** en objet du mail.

Modalités du recrutement :

Candidatures ouvertes jusqu'au 15/09/2026

Pré-entretien de 30 min en visio entre le 05/09/2026 et le 20/09/2026

Entretien physique de 1 heure en présentiel à Lyon entre le 20/09/2026 et le 30/09/2026

Prise de poste espérée : 19/10/2026